

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR /TRICE ADJOINT (E)
(directeur d'hôpital)

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonction

Directeur général adjoint

Cotation de la part fonctions de la PFR

Classe normale : 2,6 + 0,2 direction commune : 2,8 ou Hors classe : 2,8 + 0,2 direction commune = 3,0

Centres Hospitaliers Intercommunaux de Créteil et de Villeneuve Saint-Georges en direction commune formant le GHT Hôpitaux Confluence Val de Marne- Essonne.

Adresse :

- > Centre Intercommunal de Créteil (CHIC) : Direction Générale, 40 Avenue de Verdun - 94010 CRETEIL
- > Centre Hospitalier Intercommunal de Villeneuve Saint-Georges (CHIV) : Direction Générale, 40 allée de la Source - 94 190 VILLENEUVE-SAINT-GEORGES

Accès par :

- > CHIC : depuis le centre de Paris, lignes métro 6 et 8 et navette TVM (toutes les 2 minutes, arrêt devant le CHIC), ou RER A et navette TVM, ou en véhicule par l'autoroute A4 ;
- > CHIV : depuis le centre de Paris, RER D direction Corbeil, arrêt gare de Villeneuve Saint-Georges ou en véhicule par l'autoroute A6.

PRESENTATION GENERALE ET SYNTHETIQUE DE L'ETABLISSEMENT

Présentation générale de l'établissement :

Les Hôpitaux Confluence rassemblent les deux hôpitaux historiques du Val-de-Marne, le centre hospitalier intercommunal de Créteil (CHIC) et le centre hospitalier intercommunal de Villeneuve-Saint Georges Lucie & Raymond Aubrac (CHIV).

Créé en 2016, ce groupement hospitalier de territoire (GHT) constitue une offre sanitaire publique de premier ordre sur le territoire du Val-de-Marne et de l'Essonne, desservant un bassin de population de plus de 1,2 million d'habitants.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

Le GHT Hôpitaux Confluence Val-de-Marne Essonne, en quelques chiffres (chiffres 2024) :

- | | |
|---|---|
| > 190 000 passages aux urgences | > 5 141 professionnels dont près de 983 professionnels médicaux |
| > 6 350 naissances | > 1 196 lits et places |
| > 24 000 interventions chirurgicales | > 541 millions d'euros de budget consolidé |
| > 386 000 consultations et actes externes | |

IDENTIFICATION DU POSTE

Position dans l'organigramme de direction :

- > Liaisons hiérarchiques : Directrice Générale
- > Relations professionnelles : équipe de direction, présidents de CME et CMG, Agence Régionale de Santé, Présidents des Conseils de surveillance, encadrement médical (chef de pôle, chef de service, responsables d'unités, responsables paramédicaux (cadres supérieurs de santé), organisations syndicales, élus locaux ou nationaux, représentants/tes des usagers, Préfet, établissements de santé du territoire, acteurs de santé en ville, réseaux professionnels (CPTS, URPS, Ordre des médecins...), Fédérations hospitalières.

Missions générales, permanentes et spécifiques :

- > Analyse des remontées d'informations vers la direction et reporting au chef d'établissement des informations à impact stratégique ou sensibles
- > Assistance et conseil au chef d'établissement sur les choix stratégiques et la politique territoriale de

l'établissement

- > Conduite des projets stratégiques de l'établissement, intégrant l'innovation, l'efficacité des services, la responsabilité sociétale et l'impact de l'établissement en matière de développement durable ainsi qu'un dialogue social de qualité
- > Définition avec le chef d'établissement et le Président de la CME et mise en œuvre de la politique générale de l'établissement
- > Élaboration avec le chef d'établissement et mise en œuvre du projet d'établissement, et notamment du projet médical élaboré avec le PCME, en cohérence avec le projet médical partagé du GHT
- > Encadrement d'équipe(s), gestion et développement des personnels
- > Participation au pilotage de l'établissement en cas de situation sanitaire exceptionnelle ou de crise, et communication de crise
- > Participation aux gardes de direction
- > Participation aux instances de gouvernance
- > Remplacement du chef d'établissement en cas d'absence ou d'empêchement et intérim en cas de vacance de la chefferie d'établissement
- > Représentation de l'établissement et du chef d'établissement
- > Rôle de conciliateur, de recours avant arbitrage final par le chef d'établissement
- > Sous la supervision du chef d'établissement, animation de l'équipe de direction intégrant la gestion et développement des compétences de l'équipe de direction.

Missions spécifiques complémentaires :

- > Directeur délégué du centre hospitalier intercommunal de Créteil (CHIC)

PROFIL SOUHAITE DU CANDIDAT

Expérience professionnelle appréciée :

- > Expérience confirmée dans le milieu hospitalier, idéalement avec valence managériale.

Savoir-faire :

- > Anticiper, identifier et analyser les évolutions et leurs impacts sur les activités, les systèmes relatifs à son domaine de compétence
- > Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- > Argumenter, négocier et convaincre dans une relation de confiance
- > Capacité à prendre de la hauteur, à se projeter et anticiper
- > Concevoir, piloter et évaluer un projet/un processus relevant de son domaine de compétence
- > Conduire le changement
- > Développer une vision stratégique en matière financière et budgétaire
- > Évaluer, motiver et favoriser le développement des compétences professionnelles de ses collaborateurs
- > Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- > Participer à la définition de la politique de l'établissement, la conduire et l'évaluer dans son périmètre de responsabilité
- > Piloter, animer/communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- > Savoir gérer des situations complexes, des situations de crise
- > Traduire les orientations en plans d'actions et en assurer le suivi régulier.

Compétences professionnelles requises / prévues :

- > Communication/relations interpersonnelles
- > Droit administratif et droit de la fonction publique
- > Droit hospitalier et des établissements médico-sociaux
- > Enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux
- > Enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux

- > Éthique et déontologie professionnelles
- > Gestion budgétaire, financière et comptable des établissements de santé et médico-sociaux
- > Gestion des situations sanitaires exceptionnelles/gestion de crise
- > Management, médiation et conciliation
- > Négociation : méthodes et techniques
- > Numérique
- > Santé publique
- > Stratégie et organisation/conduite du changement

AUTRES INFORMATIONS

Contraintes et avantages liés au poste : astreintes de direction en contrepartie de l'indemnité compensatrice de logement (ICL).